



Wissen ist Macht

2016 lanciert HR Today eine neue Tagungs-Serie mit profilierten Fachreferenten zu brisanten HR-Themen.

HR Today Academy richtet sich an kritische HR Professionals, die sich in ausgesuchten Themenfeldern praxisorientiert und effizient weiterbilden wollen.

HR Today Academy tagt jeweils in einer exklusiven Location direkt am Zürichsee.

HR Today Academy bietet für maximal 25 Gäste kompakte Wissensvermittlung und Gelegenheit zur ungezwungenen Netzwerkpflge.

Preis:

CHF 950.-, Abo-Vorteilpreis: CHF 760.-
inklusive Verpflegung, Lunch, Unterlagen und Zertifikat

Ort:

Exklusive Schulungslocation Haus am See
HR Today Academy, Seestrasse 513, 8038 Zürich

Kontakt:

Weitere Informationen und Anmeldung:
<http://academy.hrtoday.ch>
academy@hrtoday.ch

Seminare 1. Semester 2016



18.02.2016

Jörg Buckmann

Langjähriger HR-Leiter und Personalmarketing-Rebell

Personalmarketing to go

Es braucht oft nur ein kleines Drehen an einigen Stellschrauben im Personalmarketing, um seinen Arbeitgeberauftritt schnell und wirkungsvoll zu verbessern. Man muss es nur wollen. Daran arbeiten Sie an diesem inspirierenden Workshop für HR-Generalisten.



17.03.2016

Christoph Jordi

Marketingexperte, CEO, Founder und strategisch denkender Macher

Employer Branding für Fortgeschrittene

Dieses Seminar hilft Employer-Brand-Verantwortlichen mit konkreten Praxisbeispielen den nächsten Schritt zu machen vom vornehmlich aufs Recruiting fokussierten Employer-Marketing zur aktiven Gestaltung des Employee-Life-Cycles.



14.04.2016

Dr. Karin Thier

Storytelling-Expertin, Beraterin, Trainerin, Coach

Storytelling im Recruiting

Der gezielte Einsatz von narrativen Elementen, wie Geschichten, Comics, Bilder und Animationsfilme bietet im Recruiting vielfältige Möglichkeiten. Das Seminar vermittelt die Grundlagen von authentischem Storytelling und zeigt dessen Potential auf.



10.05.2016

Matthias Mäder

Recruiting-Experte

Das perfekte Stelleninserat

Stelleninserate sehen mit ihrem Print-Layout auch im mobilen Internetzeitalter noch immer aus wie vor 20 Jahren. Im Workshop zeigen wir Ihnen was heute bei der Gestaltung von Stellenanzeigen möglich ist und wie Sie damit bei den Bewerbern punkten.



19.05.2016

Dr. Heinz Heller

Rechtsanwalt und Fachanwalt SAV Arbeitsrecht

Arbeitsrechtliche Analyse brennender HR-Praxis-Themen

Der ausgesprochen praxisorientierte Workshop widmet sich ausgewählten arbeitsrechtlichen «Dauerbrennern» mit hohem Regelungsbedarf und setzt einen besonderen Schwerpunkt auf das Thema Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung.



16.06.2016

Sebastian Purps-Pardigol

Publizist und Organisationsberater

Hirnforschung, Führung und Kulturwandel

Wie lassen sich in einer Organisation bisherige Denk- und Arbeitsweisen nachhaltig verändern? Basierend auf Erkenntnissen der modernen Hirnforschung vermittelt das Seminar konkrete Ansätze für den Praxisalltag.

Arbeitsrechtliche Analyse brennender Alltagsthemen der HR-Praxis

Der ausgesprochen praxisorientierte Workshop Arbeitsrecht ist thematisch in zwei Blöcke unterteilt: Block I präsentiert ausgewählte Dauerbrenner mit hohem Regelungsbedarf. Block II widmet sich dem Schwerpunktthema Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung.

Block I – Dauerbrenner im Arbeitsrecht

1. Anpassung des Personalreglements: Gilt die Änderung verlässlich auch ohne Änderungskündigung?
2. Überwachung am Arbeitsplatz: Darf der Arbeitgeber E-Mails der Mitarbeiter mitlesen?
3. Geschäftsreisen, Weiterbildung, Essen mit Kunden, bezahlte Pause: Freizeit oder lohnpflichtige Arbeitszeit?
4. Home Office: Was ist zu regeln?

Block II – Arbeitszeit und Arbeitszeiterfassung

5. Kernkriterien für die richtige Wahl flexibler Arbeitszeitmodelle: Schnellschüsse verboten!
6. Arbeitszeiterfassungspflicht: Gar nicht, vereinfacht oder systematisch – neue Rechtslage ab 1. Januar 2016.
7. Methoden der Arbeitszeiterfassung: Jeder wie er will oder braucht es eine spezifische Software?
8. Strafrechtliche Konsequenzen bei Verstößen gegen die Arbeitszeiterfassungspflicht: Rechtslage und Praxis der Behörden.

Jedem der beiden Blöcke wird eine auf das Wesentliche und Praxisrelevante konzentrierte Einführung in die Themen vorangestellt. Danach widmen sich die Teilnehmenden in Gruppen eine halbe Stunde lang Fällen oder Vertragsklauseln. Keine Gruppe bearbeitet das gleiche Thema. Die insgesamt acht Themen werden dann im Plenum vorgestellt und diskutiert, bevor der Referent die Fälle auflöst oder Musterklauseln präsentiert. Zum Seminarschluss ist Jokerzeit vorgesehen zur Diskussion und Vertiefung beliebiger Themen aus dem Teilnehmerkreis.

Am Ende des Tages haben sich die Teilnehmenden mit hohem praktischen Nutzen und eigenem Mitwirken acht hochaktuelle arbeitsrechtliche Themen erschlossen.

Zeitplan:

08:30 – 09:00 Uhr	Einlaufen bei Kaffee und Gipfeli
09:00 – 09:30 Uhr	Begrüßung: Ankommen, Kennenlernen, Auftauen, Jokerthemen und Gruppeneinteilung
09:30 – 10:30 Uhr	Einführung in die Themen von Block I
10:30 – 11:00 Uhr	Gruppenarbeit
11:00 – 11:20 Uhr	Kaffeepause
11:20 – 12:30 Uhr	Präsentation der Gruppenarbeiten; Diskussion; Auflösung durch Referenten
12:30 – 13:30 Uhr	Mittagessen
13:30 – 14:30 Uhr	Einführung in die Themen von Block II
14:30 – 15:00 Uhr	Gruppenarbeit
15:00 – 15:20 Uhr	Kaffeepause

15:20 – 16:30 Uhr	Präsentation der Gruppenarbeiten; Diskussion; Auflösung durch Referenten
16:30 – 17:00 Uhr	Joker-Zeit: Besprechung von Themen, die das Publikum wünscht.
17:00 Uhr	Seminarende, Verabschiedung