

28. November 2006  
Zurich Development Center, Zürich

# Das Personalreglement «AGB des Arbeitsvertrags»

## Themenschwerpunkte

- Der Inhalt des Personalreglements – alles mit Mass
- Die Regelung der Lohnfortzahlung – ein heikles Thema
- Aspekte der Krankentaggeldversicherung nach VVG
- Die Verbindlichkeit des Personalreglements – gewusst wie!
- Das Zusammenspiel von Einzelarbeitsvertrag, Gesamtarbeitsvertrag und Personalreglement – der Teufel sitzt im Detail

## Bericht aus der Praxis

Die Einführung eines neuen Personalreglements  
bei Valeant Pharmaceuticals Switzerland

## Tagungsleitung

Dr. iur. Gabriela Wyss  
Rechtsanwältin, Wyss & Häfeli Rechtsanwälte

## Die Experten

Prof. Dr. iur. Edi Class  
Generalsekretär des Kaufmännischen Verbandes Schweiz

Elisabeth Grossmann  
Personalleiterin, Valeant Pharmaceuticals Switzerland GmbH

Dr. iur. Heinz Heller  
Rechtsanwalt

Dr. iur. Thomas Mattig  
stv. Ressortleiter Personenversicherung, Schweizerischer Versicherungsverband

# Personalreglemente – die AGB des Arbeitsvertrags

Personalreglemente erfreuen sich grosser Beliebtheit bei Schweizer Arbeitgebern. In vielen Fällen enthält der Arbeitsvertrag selbst nur noch die grundlegendsten Vereinbarungen zum Stellenantritt, Lohn, Funktion und Tätigkeitsgebiet, Kündigung sowie besondere Vereinbarungen. Alles weitere ist in firmeninternen Personalreglementen oder Betriebsordnungen geregelt, als integrierender Bestandteil des Einzelarbeitsvertrags oder in Ergänzung zum GAV.

Was so einfach scheint, entpuppt sich in der Praxis aber als komplexes Gebilde. Wie so oft sitzt der Teufel im Detail. Die professionelle Arbeit von Personalfachleuten und Vorgesetzten setzt Wissen im Kernbereich des Arbeitsrechts und über laufende Entwicklungen voraus.

Deshalb haben wir für Sie diese Veranstaltung konzipiert. Aktualisieren Sie auf effiziente und kompakte Art Ihre Kenntnisse über Inhalt und Funktion des Personalreglements.

Erfahren Sie u. a.,

- wie ein Personalreglement praxisbezogen erarbeitet, formuliert und gestaltet wird,
- wie Lohnfortzahlung geregelt und die Abgrenzung zu Versicherungsleistungen bei Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit und Unfall, Militärdienst, Schwangerschaft und Mutterschaft sicher gestellt wird
- welche Aspekte der Krankentaggeldversicherung nach VVG zu beachten sind
- wie ein Personalreglement bei bereits bestehenden Arbeitsverträgen eingeführt wird
- ob einseitige Abänderbarkeit durch den Arbeitgeber zulässig ist
- wie das Personalreglement im Intranet gepflegt werden muss
- wie Einzelarbeitsvertrag, Gesamtarbeitsvertrag und Personalreglement zusammenspielen.

Zudem erfahren Sie aus erster Hand, wie Valeant Pharmaceuticals ein neues Personalreglement unter Beachtung der Mitwirkung der Personalkommission erstellt hat, welche Hürden dabei zu überwinden waren und wie es bei den Mitarbeitenden eingeführt wurde.

## Ihr Nutzen

Im Vergleich zu Ihren bestehenden betrieblichen Regelungen sollen Sie Verbesserungsmöglichkeiten bei einer Überarbeitung oder Erstellung eines neuen Personalreglements für Ihr Unternehmen erkennen. Dank Ihres aktualisierten Wissens zum Personalreglement vermeiden Sie zeit- und kostenintensive Auseinandersetzungen im Streitfall und verbessern zudem Ihren Ruf als Arbeitgeber.

Unsere Experten befassen sich in ihrer täglichen Arbeit mit Fragestellungen rund ums Personalreglement und kennen die Bedürfnisse von Arbeitgebern. Nutzen Sie die Gelegenheit – bringen Sie Ihre Fragen mit!

Dienstag, 28. November 2006

Tagungsleitung:

**Dr. iur. Gabriela Wyss**

Rechtsanwältin, Wyss & Häfeli Rechtsanwälte, Zürich

8.30

Empfang bei Kaffee, Tee und Gipfeli  
Ausgabe der Tagungsunterlagen

9.00

**Begrüssung und Einführung  
durch die Tagungsvorsitzende**

9.10

**Der Inhalt des Personalreglements**

- Die Struktur
- Was muss ins Personalreglement, was sollte rein?
- Welche Regelungen sind nötig?
- Wie sieht es mit den neuen gesetzlichen Regelungen zur Mutterschaft aus?
- Regelung der Lohnfortzahlung
- Abgrenzung zu Versicherungsleistungen bei Arbeitsunfähigkeit, Krankheit, Unfall, Schwangerschaft und Mutterschaft

**Dr. iur. Gabriela Wyss**, Rechtsanwältin,  
Wyss & Häfeli Rechtsanwälte, Zürich

10.30

Kaffee- und Kommunikationspause

11.00

**Aspekte der Krankentaggeldversicherung nach VVG**

- Anwendbare Bestimmungen im VVG
  - Wechsel des Versicherers
  - Arbeitgeber als Vertragspartner
  - Zusammenhang zur Lohnfortzahlungspflicht
- Dr. iur. Thomas Mattig**, stv. Ressortleiter Personenversicherung,  
Schweizerischer Versicherungsverband, Zürich

12.00

**Frage- und Diskussionsrunde**

12.15

Gemeinsames Mittagessen

13.45

**Die Verbindlichkeit des Personalreglements**

- Integration des Personalreglements in den Arbeitsvertrag
- Einführung eines Personalreglements bei bestehendem Arbeitsvertrag
- Vorbehalt einseitiger Abänderbarkeit durch den Arbeitgeber: Zulässig?
- Das Reglement im Intranet:
  - Durchsetzbarkeit von Änderungen?
  - Hinweispflicht bei Änderungen?
  - Genehmigung durch Stillschweigen?

**Dr. iur. Heinz Heller**, Rechtsanwalt, Winterthur und Zürich

14.45

Kaffee- und Kommunikationspause

15.15

**Das neue Personalreglement**

- Wann ist der richtige Zeitpunkt, um ein neues Personalreglement einzuführen?
  - Welche Hürden müssen dabei überwunden werden?
  - Welche Unterstützung können Sie bei der Umsetzung erwarten?
  - Sinnvoller Aufbau des Personalreglements aus der Praxis
  - Einführung des neuen Personalreglements bei allen Mitarbeitern
  - Layout – sollte ansprechend und praktisch sein
- Elisabeth Grossmann**, Personalleiterin,  
Valeant Pharmaceuticals Switzerland GmbH, Birsfelden

16.15

### Zusammenspiel und Abgrenzung Einzelarbeitsvertrag/GAV/Personalreglement

- Einführung in den GAV
  - Wer ist unterstellt?
  - Für wen ist er anwendbar?
- Zwingende und nicht zwingende Normen
- Ist mit einem GAV ein Personalreglement nötig?
- Was gehört in einem solchen Fall rein?
- Welche Widersprüche gilt es zu vermeiden?

Prof. Dr. iur. Edi Class, Rechtsanwalt und Generalsekretär des Kaufmännischen Verbandes Schweiz, Zürich

17.15

### Abschlussdiskussion

17.30

### Apéro und Get-Together

Nutzen Sie die Gelegenheit zum informellen Meinungsaustausch, zur Pflege Ihres Netzwerkes mit Teilnehmenden, Referentinnen und Referenten.

### Zielpublikum

Dieses Seminar richtet sich an alle Mitarbeiter und Führungskräfte, die sich mit Personalfragen beschäftigen:

- Personalleiter und deren Mitarbeitende
- Geschäftsleitungsmitglieder

aus Unternehmen aller Branchen, sowie

- Unternehmensjuristen
- Personalberater
- Arbeitnehmer- und Arbeitgeberorganisationen, Verbände

---

### Info-Telefon: +41-44-288 94 53



Für Fragen zu dieser Veranstaltung stehen Ihnen  
Isabelle Leuthold (Projektleitung)  
und



Stéphanie Reimann  
(Projektassistentin)  
gerne zur Verfügung.

E-Mail: [stephanie.reimann@euroforum.ch](mailto:stephanie.reimann@euroforum.ch)

---

## Seminarleitung

**Dr. iur. Gabriela Wyss** praktiziert seit 1991 im Anwaltsbüro Wyss & Häfeli in Zürich, hauptsächlich in der Rechtsberatung von Unternehmen in arbeits- und wirtschaftsrechtlichen Belangen. Daneben publiziert sie regelmässig in der Neuen Zürcher Zeitung als Arbeitsrechtsexpertin. Nach der Patentierung zur Rechtsanwältin durch das Obergericht des Kantons Zürich war sie als Rechtsberaterin für eine grössere Treuhandgesellschaft in Zürich tätig. Danach war sie mehrere Jahre als Verbandssekretärin beim Arbeitgeberverband der Schweizer Maschinenindustrie beschäftigt.



## Die Experten

**Prof. Dr. iur. Edi Class** ist seit 1998 Generalsekretär beim KV Schweiz (früher Schweizerischer Kaufmännischer Verband). Zudem fungiert er als Partner in einem auf Arbeitsrecht spezialisierten Anwaltsbüro. Edi Class ist Dozent für Arbeitsrecht an der Fachhochschule Zürich, Mitglied der Verwaltung der Genossenschaft Migros Zürich und Autor zahlreicher arbeitsrechtlicher Fachbücher. Er begann seine berufliche Laufbahn als Sekretär am Bezirksgericht Zürich sowie als Sekretär des Mieterverbandes Zürich.



**Elisabeth Grossmann** arbeitet seit 1995 im Personalbereich und ist seit 2000 Personalleiterin der Valeant Pharmaceuticals Switzerland GmbH. Die eidg. dipl. Personalfachfrau hat sich in den letzten Jahren durch stetige Weiterbildung wie z. B. im Arbeitsrecht, interner Kommunikation und Rekrutierung den neuen Anforderungen im Human Resources Bereich gestellt. Elisabeth Grossmann hat auch eine Ausbildung in Lean Six Sigma genossen und ist zertifizierter Green Belt.



**Dr. iur. Heinz Heller** arbeitet als selbstständiger Rechtsanwalt im Grossraum Zürich. Vor dem Hintergrund seines wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Werdegangs in der Advokatur, u. a. in einer der grössten Schweizer Anwaltskanzleien, betreut er heute vor allem KMU – schwergewichtig in seinen ausgewiesenen Spezialgebieten Arbeits- und Mietrecht. Er weist langjährige Erfahrung als Referent aus, etwa im Rahmen von akademischen Lehrgängen oder öffentlichen Seminaren.



**Dr. iur. Thomas Mattig** ist seit 2001 Leiter Kranken- und Unfallversicherung sowie stellvertretender Leiter Personenversicherung beim Schweizerischen Versicherungsverband (SVV). Zudem ist Thomas Mattig Mitglied der UVG-Expertenkommission des EDI, Mitglied der eidgenössischen Kommission für Arbeitssicherheit (EKAS), Mitglied des Expertenrats des Fonds für Verkehrssicherheit sowie Stiftungsrat der Beratungsstelle für Unfallverhütung (bfu) und der Gesundheitsförderung Schweiz.



# Das Personalreglement

Internet PDF

## So melden Sie sich an

Bitte verwenden Sie möglichst diese Seite als Anmeldeformular, ggf. in Kopie.

per Fax: +41-44-288 94 71  
via E-Mail: anmeldungch@euroforum.com  
im Internet: www.euroforum.ch  
schriftlich: EUROFORUM Handelszeitung Konferenz AG  
Postfach/Seestrasse 344, CH-8027 Zürich

## Adressänderungen

per Telefon: +41-44-288 94 70  
per Fax: +41-44-288 94 71  
E-Mail: infoch@euroforum.com

## Weitere Fragen zu dieser Tagung?

Isabelle Leuthold, lic. phil. I (Projektleitung)  
Stéphanie Reimann (Projektassistentz), Tel.: +41-44-288 94 53  
E-Mail: stephanie.reimann@euroforum.ch

- Ja, ich/wir nehme(n) teil am 28. November 2006 zum Preis von CHF 1650.– pro Person (P5100070M100)
- Ja, ich/wir nehme(n) teil am 28. November 2006 zum Spezialpreis für die öffentliche Hand von CHF 950.– pro Person (P5100070M100)
- Ich kann nicht teilnehmen. Bitte senden Sie mir die Tagungsunterlagen zum Preis von CHF 390.– inkl. MwSt.  
(Lieferbar ca. 2 Wochen nach der Veranstaltung)
- Bitte informieren Sie mich über Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten
- Bitte korrigieren Sie meine Adresse wie angegeben:

Name 1: \_\_\_\_\_  
Position: \_\_\_\_\_  
Abteilung: \_\_\_\_\_

Name 2: \_\_\_\_\_  
Position: \_\_\_\_\_  
Abteilung: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_  
Ansprechpartner im Sekretariat: \_\_\_\_\_  
Adresse: \_\_\_\_\_  
Tel.: \_\_\_\_\_ Fax: \_\_\_\_\_  
E-Mail: \_\_\_\_\_

Beschäftigtenanzahl an Ihrem Standort  
bis 20   21-50   51-100   101-250   251-500   501-1000   1001-5000   über 5000  
                    

Rechnung an (Name): \_\_\_\_\_  
Abteilung: \_\_\_\_\_  
Adresse: \_\_\_\_\_

Datum, Unterschrift:

## Termin und Ort

**28. November 2006**  
**Zürich Development Center**  
Keltenstrasse 48, CH-8044 Zürich  
Tel.: +41-44-625 75 75, Fax: +41-44-625 75 50  
Internet: www.zurichdevelopmentcenter.com

## Ihre Zimmerreservierung

Im Tagungszentrum stehen Zimmer zur Verfügung. Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung bei Frau Stéphanie Reimann vor (+41-44-288 94 53).

## Teilnahmebedingungen

Der Teilnahmebetrag für diese Veranstaltung inklusive Tagungsunterlagen, Mittagessen und Pausengetränken ist nach Erhalt der Rechnung fällig. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung. Die Stornierung (nur schriftlich) ist bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn kostenlos möglich, danach wird die Hälfte des Teilnahmebetrages erhoben. Bei Nichterscheinen oder Stornierung am Veranstaltungstag wird der gesamte Teilnahmebetrag fällig. Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer. Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor.

**EUROFORUM**

**Handelszeitung**

Die EUROFORUM Handelszeitung Konferenz AG mit Sitz in Zürich ist ein Gemeinschaftsunternehmen der Verlagsgruppe Handelszeitung und der EUROFORUM Gruppe und gehört zu den führenden Veranstaltern von Management-Tagungen und -Seminaren in der ganzen Schweiz. Die Verlagsgruppe Handelszeitung ist Herausgeberin der «Handelszeitung» sowie von sieben Wirtschaftszeitschriften. Der Name EUROFORUM steht in Europa für hochwertige Kongresse, Seminare und Workshops. Ausgewählte, praxiserfahrene Referenten berichten zu aktuellen Themen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung.

[www.euroforum.ch](http://www.euroforum.ch)

[www.handelszeitung.ch](http://www.handelszeitung.ch)

Per Fax an Stéphanie Reimann: +41-44-288 94 71